

## FORMATION

# LA GESTION COMPORTEMENTALE DES CHANGEMENTS

*" Ils ne savaient pas que c'était impossible, alors ils l'ont fait. " Mark Twain*

**Durée : 3 jours (2 + 1)**



Un processus pédagogique, novateur et unique, dans un cadre ludique révélateur de personnalités, les participants sont mis en situation pour une immersion en 3 étapes.

### Pourquoi ?

Les managers opérationnels, confrontés à des changements qui leurs sont généralement imposés, ont la responsabilité d'accompagner leur équipe vers un nouveau projet, une nouvelle méthode de travail, un nouvel environnement.

### Quels sont les enjeux ?

Comprendre et accompagner les comportements pour :

- Lever les freins
- Anticiper les conflits
- Accélérer le processus
- Créer une nouvelle dynamique d'équipe

### Quels sont les bénéfices ?

- Accroître son leadership et son empathie
- Savoir accompagner un changement en mode individuel et collectif
- Evoluer dans sa pratique managériale
- Accroître son efficacité et celle de son équipe
- Accompagner le stress
- Donner une dimension positive au changement

### Contact :

Jean - Pierre SOULIER

Tel : 33 6 17 81 79 37

Mail : [jpsoulier@geneseup.fr](mailto:jpsoulier@geneseup.fr)

SIREN : 822 716 429

Prestataire de formation, déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 11 92 20469 92 auprès du préfet de région d'Ile-de-France .

Par l'auteur du livre :

### La procrastination

Aujourd'hui peut-être ou alors demain...

Janvier 2016

Editions LAROUSSE



## FORMATION

# LA GESTION COMPORTEMENTALE DES CHANGEMENTS

*" Ils ne savaient pas que c'était impossible, alors ils l'ont fait. " Mark Twain*

**Durée : 3 jours (2 + 1)**

## PROGRAMME

### ACTE I - LE CHANGEMENT :

- Identifier les phases comportementales
- Prendre une décision difficile
- Accompagner de manière individuelle
- Accompagner collectivement une phase

### ACTE II - L'AUTONOMIE :

- Identifier les stades d'autonomie
- Accompagner individuellement le développement de l'autonomie
- Agir sur une équipe hétérogène

### ACTE III - LA CRÉATION DE LA NOUVELLE DYNAMIQUE D'ÉQUIPE :

- Fédérer une équipe autour du changement
- Développer la motivation autour d'un projet collectif
- Quels bénéfices à l'issue d'un changement réussi



### L'animateur :

Jean Pierre SOULIER est coach, spécialisé dans les comportements professionnels, facteurs de productivité et de bien être. La stimulation des équipes et des individus est au coeur de son action en tant que consultant managériale. Son action auprès des juniors se traduit également par des accompagnements spécifiques comme pour les futurs ingénieurs de CentraleSupélec.

Coach Praticien C&T

Coach Interculturel

Coach en Clarification

Formé à l'élément Humain (SCHUTZ)